

ПРИМЕДБЕ НА РАДНУ ВЕРЗИЈУ ЗАКОНА О ШТРАЈКУ

(26.11.2010.)

У складу са вашим дописом од 1. децембра 2010. године, достављамо Вам следеће примедбе на радну верзију Закона о штрајку:

01. У члану 2. став 2. мења се и гласи:

Искључење запослених са рада (*локаут*), у смислу овог закона, јесте од стране послодавца привремено ускраћивање права запосленима који не учествују у штрајку да обављају послове, ради заштите економских интереса послодавца, у току штрајка.

02. Поднаслов после члана 3. гласи: **3.2. Начело мирног решавања спора**

03. У члану 5. уместо речи: „обезбеђује“ треба да стоје речи: „**не угрожава**“

04. У члану 6. уместо речи: „припадници“ треба да стоји реч: „**припадницима**“.

05. Поднаслов II гласи: **II. ВРСТЕ ШТРАЈКА**

06. У члану 7. став 1. уводна реченица мења се и гласи:

„Штрајк се, у смислу овог закона, може организовати као:“.

07. У члану 8. став 3. уместо речи: „општим актом послодавца“ треба да стоје речи:
„колективним уговором код послодавца“.

08. У члану 10. став 1. уместо речи: „најкасније пет дана“ треба да стоје речи:
„најкасније седам дана“.

У члану 10. став 2. уместо речи: „најкасније 15 дана“ треба да стоје речи:
„најкасније 20 дана“.

У члану 10. став 3. уместо речи: „најкасније 48 часова“ треба да стоје речи:
„најкасније три дана“.

У члану 10. став 5. мења се и гласи:

„Одлука о ступању у генерални штрајк доставља се надлежном органу удружења послодаваца, односно Влади **најкасније 20 дана** пре дана одређеног за почетак штрајка“.

09. Поднаслов после члана 11. гласи: **4. Штрајкачке страже**

10. У члану 13. став 2. речи: „у доброј вери“ бришу се.

11. Поднаслов испред члана 14. гласи: **1. Делатности од општег интереса**

12. У члану 18. став 2. уместо речи: „дужне“ треба да стоји реч: „**дужни**“.

У члану 18. став 3. уместо речи: „учеснике“ треба да стоји реч: „**учесници**“.

У члану 18. став 6. мења се и гласи:

„Арбитража је дужна да донесе одлуку о минимуму процеса рада **у року од 15 дана** од дана именовања арбитра“.

13. Члан 19. мења се и гласи:

„Послодавац одређује запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђења минимума процеса рада у смислу чл. 17. и 18. овог закона, по прибављеном мишљењу организатора штрајка, **најкасније пет дана пре почетка штрајка.**

Послодавац не може да одреди представнике организатора штрајка, **односно чланове штрајкачког одбора** да раде у смислу овог члана, без сагласности организатора штрајка, осим ако нема других запослених који би обављали те послове“.

14. Члан 21. мења се и гласи:

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку **који је организован** у складу са законом, не представља повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, нити може да буде основ за утврђивање материјалне или друге одговорности.

Запослени који учествује у штрајку остварује права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања остварује у складу са прописима о социјалном осигурању.

Изузетно од става 2. овог члана, ако се штрајк организује због не исплаћивања зараде **у периоду дужем од месец дана, послодавац је дужан** да запосленом за време штрајка исплати зараду, у складу са законом и општим актом.

Споразумом о престанку штрајка **може се утврдити исплата зараде за време штрајка.**

15. У члану 24. став 2. уместо речи: „да спречи“ треба да стоје речи: „**да спречава**“.

16. Поднаслов испред члана 25. гласи: **2. Искључење запослених са рада (локаут)**

17. У члану 25. став 4. уместо речи: „пре истека рока од 3 дана“ треба да стоје речи: „**пре истека рока од пет дана**“.

У члану 25. став 6. мења се и гласи:

„Код штрајка у делатностима из члана 14. овог закона, односно код генералног штрајка и гранског штрајка на нивоу Републике, послодавац не може доносити одлуку о делимичном искључењу запослених са рада (локауту)“.

18. Члан 26. мења се и гласи:

„За време искључења запослених са рада, у смислу члана 25. овог закона, запослени остварује права из радног односа, као и права из социјалног осигурања, осим права на зараду.

Запослени има право на накнаду штете **у висини зараде** коју би остварио да је радно, ако је послодавац донео одлуку о искључењу запослених са рада супротно одредбама овог закона.

Изузетно од става 1. овог члана, за време искључења са рада (локаута) запослени остварују право на зараду у складу са одредбама члана 21. став 3. и 4. овог закона“.

19. У члану 35. став 1. уместо речи: „у року од 8 од дана пријема решења“ треба да стоје речи: **„у року од осам дана од дана пријема решења“.**

20. Поднаслов X гласи: **X. ЕВИДЕНЦИЈА О ШТРАЈКУ И ИСКЉУЧЕЊУ ЗАПОСЛЕНИХ СА РАДА**

21. У члану 40. став 2. уместо речи: „у року од два дана“ треба да стоје речи: **„у року од три дана“.**

22. **Члан 41. брише се** (сходно нашој примедби датој на члан 25. став 6.).

Уколико члан 41. не буде избрисан, односно ако се не прихвати наша примедба на члан 25. став 6., предлажемо да у члану 41. став 2. уместо речи: „у року од два дана“ стоје речи: **„у року од три дана“**.

23. У члану 42. тачка 4) мења се и гласи:

„4) ако донесе одлуку о искључењу запослених **са рада (локауту)**, а штрајк није започео (члан 25.)“.