

ГАЛЕНИКА а.д.

**СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ
за „ГАЛЕНИКУ“ а.д., Земун**

предлог репрезентативних синдиката

28.01.2009.год.

У име репрезентативних Синдиката код Послодавца:
 Самостални синдикат д.п. Галеника, који заступа председник Тамара Лалић
 Синдикат "Независност" Галеника а.д., који заступа председник Зоран Пантелић

и

Купац _____

У име Владе Републике Србије _____

дана _____, закључују следећи

СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У овом Социјалном програму термини имају следеће значење :

- "**Купац**" – правно лице које купи имовину или правни субјекат " Галеника" а.д.
 -," **Послодавац - Привредно друштво**", означава субјекат приватизације и то:
 "Галеника" а.д., њен део, који је у поступку приватизације постао посебно привредно друштво, друго привредно друштво, као правни следбеник "Галенике" а.д., као и други облици организовања привредних друштава који ће евентуално настати у целости од имовине „Галенике“ а.д., преузимањем делатности и запослених "Галенике" а.д. или ће бити формирано као друга предузећа или на други начин (у даљем тексту : Послодавац).

-,"**Запослени**", означава сва лица која су се на дан закључења овог Социјалног програма затекла у радном односу на неодређено време у "Галеници" а.д., њеним деловима и привредним друштвима која су формирана или ће евентуално бити формирана капиталом "Галенике" а.д. у смислу алинеје 2. овог члана.

-,"**Синдикат**", означава све репрезентативне синдикалне организације, које су регистроване и које постоје у "Галеника" а.д., на дан потписивања овог Социјалног програма.

-,"**Власничка промена**", сматра се свака промена у власничкој структури капитала Галенике а.д.

Члан 2.

Овај Социјални програм је саставни део приватизационе документације, купопродајног или другог уговора у поступку власничке промене "Галенике" а.д, њених организационих делова или облика у смислу члана 1 алинеје 2 овог програма.

Члан 3.

Купац се обавезује да послодавац одржи постојеће основне и споредне делатности Галенике а.д. и да их неће мењати у наредних 10 година, да свој удео неће продати или на други начин отуђити, припојити другом правном лицу, или извршити такве статусне промене којима би Галеника изгубила својство самосталног правног лица.

Купац се обавезује да ће послодавац одржати постојећи обим производње и услуга, асортимана и квалитета, да исти кроз инвестиције временски увећава у складу са Инвестиционим програмом, а да се инсталирани капацитети не умањују.

Члан 4.

Купац се обавезује да ће послодавац за време важења овог Социјалног програма поштовати сва права запослених утврђена Колективним уговорима (Општим колективним уговором, Гранским колективним уговором и Колективним уговором код Послодавца) који су на снази у "Галеници" а.д., на дан закључивања овог Социјалног програма, односно Купопродајног уговора.

Члан 5.

Купац се обавезује да ће Галеника а.д. задржати свој индетитет и спољне симболе утврђене Статутом. Лого купца ће бити придодан спољашним симболима Галенике а.д., у складу са конкретним договором, на основу усаглашеног идејног решења, што се утврђује купопродајним уговором.

II АКЦИЈЕ

Члан 6.

Купац се обавезује да послодавац најкасније у року од 6 (шест) месеци од дана потписивања Купопродајног уговора, односно у краћем року уколико такав рок буде дефинисан Законом или подзаконским актима, омогући котирање акција на берзи.

Члан 7.

Купац се обавезује да ће у наредне 3 (три) године од дана почетка котирања акција на берзи, у случају понуде откупа акција мањинских акционара понудити износ који није мањи од трансакционе и тржишне цене, односно вредности пакета акција које је запослени добио по години стажа на основу Закона о бесплатној подели акција, увећан за 10% у првој години, у другој за 15% и трећој за 20%, ако је то за запослене повољније.

III ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ (РАДНОГ ОДНОСА)

Члан 8.

Овим Социјалним програмом утврђује се заштита радног и социјално-економског положаја запослених на неодређено и одређено време, на јединствен начин, у свим организационим деловима Галенике а.д., односно привредним друштвима која су формирана њеним капиталом, а након спроведног поступка власничке промене, као и у другим облицима организовања привредних друштава која ће евентуално настати од имовине Галенике а.д. преузимањем делатности и запослених или ће бити формирана као јавна предузећа.

Члан 9.

Овај Социјални програм гарантује радни однос запосленима у Галеници а.д.

Сви запослени "Галенике" а.д. и у привредним друштвима формираним њеним капиталом, на дан потписивања овог Социјалног програма, свој статус, као запослени, задржавају за све време важности овог Социјалног програма, на радним местима у складу са њиховом стручном спремом и радним искуством и то у свим секторима, целинама и привредним друштвима у смислу члана 8. овог Социјалног програма.

Запосленима из става 2 овог члана, за време важења овог Социјалног програма, без њихове воље, не може престати радни однос по основу технолошких или организационих промена, у периоду од пет (5) година од закључења Купопродајног уговора.

Уговор о раду може се отказати само у случају повреде радне обавезе дефинисане колективним уговором Галеника а.д.

Члан 10.

Четири (4) године дуже од уговореног рока важности овог социјалног програма, купац и послодавац не могу отказати уговор о раду по основу технолошких или организационих промена, следећим групама запослених, без њихове писмене сагласности или воље и уз исплату отпремнине из члана 24 овог програма, и то:

- Запосленом инвалиду рада, запосленом код кога је решењем надлежног органа утврђена опасност од настанка инвалидности и запосленом код кога је у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању или прописима о здравственом осигурању утврђено да има трајно умањену радну способност;
- жени у трудноћи;
- жени на породилјском одсуству;
- жени са дететом до 2 године старости
- родитељу или усвојоцу детета неспособног за самостално обављање основних животних функција;
- брачном другу, уколико су оба запослена код послодавца, без њихове писмене сагласности;
- овлашћеним представницима синдиката из члана 117 Колективног уговора Галеника а.д.;
- самохраном родитељу.

Купац се обавезује да ће послодавац запослене из алинеје 1. овог члана, распоредити на послове који одговарају њиховој преосталој радној способности утврђеној решењем надлежног органа.

III ЗАШТИТА ЕКОНОМСКОГ И СОЦИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 11.

Купац се обавезује да ће послодавац затечене зараде, одмах након потписивања Купопродајног уговора, једнократно и трајно повећати за 15% .Тако утврђене зараде, накнаде зараде и остала примања запослених ће се исплаћивати у висини, на начин и у роковима утврђеним одредбама Колективног уговора Галеника а.д.

Купац се обавезује да реална вредност зарада запослених неће опадати, а да ће, осим праћења раста трошкова живота, раст зарада пратити повећање укупног прихода Галенике а.д., као и бруто друштвеног производа у периоду важења овог Социјалног програма.

Члан 12.

Купац се обавезује и да ће послодавац запосленима сваке године, по завршном рачуну, исплаћивати зараду из добити – профита у висини од најмање 10% од исте, остварене по годишњем обрачуну а сразмерно учешћу зарада запосленог у годишњем фонду зарада.

Члан 13.

Купац се обавезује да послодавац, у периоду важења овог Социјалног програма поштовати постојећу нормативну регалитиву која се односи на зараде, накнаде, додатке и друга примања запослених, и исте исплаћивати редовно, у уговореним роковима уз обавезу да их, у договору са репрезентативним синдикатима, увећава у складу са измењеним околностима и условима.

Члан 14.

Купац се обавезује да ће послодавац у сарадњи са репрезентативним Синдикатима формирати посебан фонд за помоћ запосленима, односно члановима њихових породичног домаћинства, код којих наступе социјални ризици и потребе.

Расподела ових средстава из става 1. овог члана вршће се на основу посебног акта који сагласно доносе Послодавац и репрезентативни Синдикати.

Члан15.

Купац се обавезује да послодавац свим запосленима исплати средства на име поклона за Нову годину и Божић у висини од 50% просечне зараде Послодавца за месец који претходи исплати. Исплата поменутог новчаног поклона ће се обављати у току трајању овог Споразума , најкасније до 31. децембра текуће године.

Члан 16.

Купац се обавезује да ће послодавац при једнаким условима предност у запошљавању дати деци и члановима породице запослених, пензионера, погинулих и умрлих запослених.

У оквиру укупне политике запошљавања код Послодавца, уз отварање нових радних места, купац ће водити политику пажљивог, професионалног и дугорочног планирања радне каријере сваког запосленог.

При једнаким условима, предност при избору, односно именовању, на стручна и руководећа радна места имаће лица која су већ запослена код Послодавца.

Члан 17.

Купац се обавезује да ће послодавац за време важења овог Социјалног програма финансирати трошкове едукације запослених, доквалификације, преквалификације, дошколовања, и за ту намену издвајати годишње, најмање 1.000.000,00 (један милион) евра, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС, на дан потписивања овог социјалног програма.

Члан 18.

Купац се обавезује да послодавац 90 радних дана пре престанка важности Колективног уговора, приступи преговорима за закључење новог Колективног уговора.

Нови Колективни уговор мора се закључити у року од 45 дана, од дана почетка преговора.

IV СТАНДАРД ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 19.

Купац се обавезује да ће послодавац обезбедити средства за подизање нивоа радног и животног стандарда запослених и то за:

- простор, опрему за рад и средства за личну и колективну заштиту и безбедност здравља на раду,
- модернизацију ресторана друштвене исхране и опреме за припрему топлог obroка запосленима, ради прилагођавања квалитета и разноврсности исхране.

Члан 20.

Купац се обавезује да ће обезбедити средства за :

- превентиви рекреативни одмор запослених,
- бањско лечење запослених
- спорско рекреативне активности запослених
- отварање обданишта за децу запослених родитеља.

Члан 21.

Купац се обавезује да ће послодавац репрезентативним Синдикатима, на дан потписивања купопродајног уговора, у "Галеника" а.д , обезбедити све потребне услове за рад, у смислу Закона, Општег, Гранског и Колективног уговора код послодавца, односно обавезује се да за време трајања овог Социјалног програма, не може умањивати њихова права, која су постојала на дан закључења овог Социјалног програма, уз обавезу сталног унапређивања социјалног дијалога.

Члан 22.

Купац се обавезује да ће у року важења овог Социјалног програма решавати стамбена питања запослених и да ће за те намене издвајати средства у висини 0,3% од оствареног укупног прихода организационих облика наведених у ставу 2 члана 1 овог Социјалног програма, на годишњем нивоу.

V ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 23.

За време важења овог Социјалног програма запосленом се не може отказати Уговор о раду, као вишку запослених.

Изузетно из става 1 овог члана, запосленима може престати радни однос на основу њихове слободно изражене воље, у писаној форми, а да им основ за престанак радног односа буде Споразум о престанку радног односа на иницијативу послодавца.

Члан 24.

Купац се обавезује да ће послодавац запосленима из става 2 члана 24 једнократно исплати отпремнину у висини од 1000 ЕУР-а за сваку пуну годину рада проведenu у радном односу, увећану за једнократну отпремнину у висини 5 (пет) просечних зарада у „Галеника“ а.д., односно на нивоу Републике Србије, ако је то за запосленог повољније, за месец који претходи месецу исплате отпремнине.

Запосленима из члана 10. овог Социјалног програма отпремнина из става 1 овог члана се увећава за 10%.

Члан 25.

Запослени, коме после исплате отпремине из члана 24 овог Социјалног програма, а на основу Споразума престанка радног односа на иницијативу послодавца, престаје радни однос, остварује право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са прописима о запошљавању.

Члан 26

Након престанка важности овог Социјалног програма, евентуални вишак запослених, ће се решавати у складу са одредбама Закона, Општег, Гранског и Колективног уговора код Послодавца и донетог посебног Програма решавања вишка запослених, с тим да овако утврђена отпремнина не може бити нижа од 90% отпремнине утврђене чланом 24. овог Социјалног програма.

Запослени, коме послодавац после исплате отпремнине из става 1. овог члана, откаже уговор о раду, због престанка потребе за његовим радом, остварује право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са прописима о запошљавању.

Члан 27.

Отпремнина се исплаћује одједном – у целости и то даном отказивања Уговора о раду.

Купац се обавезује да послодавац запосленом који је проглашен вишком омогући коришћење годишњег одмора у целости, пре отказивања Уговора о раду.

VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 28.**

Овај социјални програм ће се примењивати као самостални општи акт са роком важења од пет /5/ година од дана потписивања.

Члан 29.

Непоштовање одредби овог Социјалног програма од стране купца и послодавца, представља правни основ за раскид купопродајног уговора, што се обавезно утврђује купопродајним уговором

Члан 30.

Обавезе утврђене овим Програмом преносе се код сваког случаја промене власништва над капиталом или делом капитала, и обавезују купца.

Члан 31.

Овај социјални програм сачињен је у ___ истоветних примерака, по један оригинални примерак за сваког потписника.

Члан 32.

Контролу поштовања овог Социјалног програма врше његови потписници. Обавезе купца утврђене овим програмом су колективна и индивидуална права запослених.

Члан 33.

У случају спора у вези са применом овог Социјалног програма, потписници се обавезују да спор реше мирним путем, а у противном уговарају надлежност суда у Београду, уз примену материјалног права Републике Србије.

ПОТПИСНИЦИ

.....
.....
.....